



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลมหาสารคาม โทร. ๐๔๓-๗๘๖๗๐-๑ ต่อ ๓๘๖
ที่ มค ๑๐๓๒/๒๐๑๙/..... วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ๑๐.๒๓

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการฯ ๒๕๖๒ ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑๐๐๐๐ บาท

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาสารคาม

หน่วยงาน โรงพยาบาลมหาสารคาม รหัสหน่วยงาน ๖๐๒๐๑๙ ขออนุมัติจัดทำโครงการฯ

สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มีปรับแผน (แบบเอกสาร) ไม่มีปรับแผน โดยขอใช้งบประมาณจาก

เงินบำรุงรักษา เงิน PP เงินสปสช. (UC) (ระบุกองทุน).....

เงินงบประมาณ เงินอุดหนุนศูนย์แพทย์ เงินอื่นๆ ระบุแหล่งเงิน (.....)

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน ๖๘,๘๐๐ บาท (.....)

โดยโครงการดังกล่าว

อยู่ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๒ ลำดับที่ ๒๔ หน้า ๑๖

ไม่อยู่ในแผนปฏิบัติการ เหตุผลประกอบคำขอเพิ่มเติม.....

ตามรายละเอียดโครงการที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ผู้เสนอโครงการ

นายสมชาย

(นายพิพัฒน์ มารีน)

(หัวหน้างานพัฒนาทรัพยากรบุคคล)

เรียน รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการสุขภาพและสนับสนุนบริการสุขภาพ

- โครงการดังกล่าวข้างต้น

อยู่ในแผนปฏิบัติการพ.มหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ของกลุ่มงาน/งาน HRD ลำดับที่ ๒๔ หน้า ๑๖

ไม่อยู่ในแผนปฏิบัติการ ความเห็นเพิ่มเติม

ตรวจสอบค่าใช้จ่ายในโครงการแล้ว

ถูกต้อง ไม่ถูกต้องทุกรายการ

ลงชื่อ

(นายสุรศิทธิ์ ศรีวิรัตน์)

หัวหน้างานนโยบายและแผนงาน

ลงชื่อ

(นางสุภาวรรณ คง时效)

หัวหนากลุ่มงานการเงินและบัญชี

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาสารคาม

เห็นควร เรียนเสนอพิจารณา อนุมัติ ไม่อนุมัติ

ความเห็นเพิ่มเติม

ลงชื่อ

(นายประเสริฐ ศรีสารคาม)

รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

ความเห็นผู้อำนวยการพ.มหาสารคาม

อนุมัติ ไม่อนุมัติ

ลงชื่อ

(นายสุนทร ยนต์ตระกูล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาสารคาม

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมในการทำงานของบุคลากร
วงเงิน ๖๔,๘๐๐.- บาท (หกหมื่นแปดพันแปดร้อยบาทถ้วน)

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ : นางทิพย์พาณี มารีน ตำแหน่ง หัวหน้างานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
หน่วยงาน งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๓. ลักษณะโครงการ : เป็นโครงการ ใหม่ ต่อเนื่อง

๔ ประเภทโครงการ

- (๑) () ตอบสนองแผนยุทธศาสตร์ของกระทรวง/เขตสุขภาพที่ ๗ /ระบบสุขภาพ
จังหวัดมหาสารคาม/โรงพยาบาลมหาสารคาม
ยุทธศาสตร์ที่ ๑๑ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
กลยุทธ์ที่ (๒๐๐) เพิ่มศักยภาพระบบบริหารจัดการภายใน (ระบบการเงิน การคลังพัสดุ
เทคโนโลยีสารสนเทศ การพัฒนาระบบบุคลากร งานสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย)
แผนงานหลักที่.....
- (๒) (/) ตอบสนองการบริหารจัดการที่ดี

๕. หลักการและเหตุผล :

จากนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ได้ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุข
อย่างบูรณาการของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สร้างสรรค์ให้กระทรวงสาธารณสุขเกิดความ
เข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและคุณธรรม อันจะส่งผลให้การพัฒนาประเทศมีความสมดุลทั้งด้านวัตถุ และจิตใจ
ตามแนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” พร้อมที่จะก้าวไปสู่สังคมแห่งคุณธรรม ตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) และร่วมมือกันสร้างเป้าหมายใหม่ของชาติที่จะทำให้ประเทศไทยเปลี่ยนแปลงไปสู่สิ่งที่
ดีกว่าร่วมขับเคลื่อนคุณธรรมที่พึงประสงค์ คือ พอดี
กระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็งบนฐานคิด การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม ภายใต้ค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH”

ชั้นเริมจริยธรรม โรงพยาบาลมหาสารคาม ได้จัดทำโครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและ
ค่านิยมในการทำงานของบุคลากร มาอย่างต่อเนื่องมีการพัฒนาจิตปัญญา นำหลักพุทธศาสนามาประยุกต์สู่
ผู้รับบริการ สร้างเสริมบรรยากาศการทำงานที่ดี มีการประสานการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐและ
เอกชน ซึ่งสอดคล้องกับค่านิยมองค์กรของโรงพยาบาลมหาสารคามที่ว่า “จริยธรรมดี มีมาตรฐาน บริการ
สังคม อุดมความรู้ สุภาพใจความเป็นมนุษย์”

๖. วัตถุประสงค์ :

๖.๑ เพื่อพัฒนาคุณภาพจิตใจ คุณธรรม จริยธรรม

๖.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปรับพฤติกรรมการทำงานให้สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร

๖.๓ เพื่อพัฒนารูปแบบคุณภาพบริการ ที่มีหัวใจความเป็นมนุษย์ ผู้รับบริการและผู้ให้บริการมีความพึง
พอใจ

๖.๔ ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้บุคคล องค์กร และมีการเผยแพร่องค์กรและเครือข่าย

๖.๕ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดีและสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรให้เป็นที่ยอมรับ และสร้างความเชื่อมั่นใน
ประชาชน


(นางสาวกานดา คงวนิช)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาสารคาม

๗. เป้าหมาย : ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน (output)

เชิงปริมาณ

๑. บุคลากรโรงพยาบาลมหาสารคามและเครือข่าย จำนวน ๙๐ คน

เชิงคุณภาพ

๑. บุคลากรมีการพัฒนาจิตใจ มีการปรับพฤติกรรมบริการ มีคุณธรรม จริยธรรมมากขึ้น

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๘.๑ ลดข้อร้องเรียนของผู้มารับบริการได้มากขึ้น

๘. ขั้นตอนการดำเนินงานเป้าหมายและระยะเวลา : (ระยะเวลา เป้าหมายการดำเนินงาน)

๘.๓ ขั้นตอนการดำเนินงานและเป้าหมาย

การดำเนินงาน / กิจกรรม	งบ ประมาณ(บาท)	เป้าหมายรวม		เป้าหมายรายเดือนและระยะเวลาดำเนินการ														
		ปริมาณ งาน	%	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
กิจกรรมที่ ๑ - กิจกรรมธรรมยาตราทำดีด้วยหัวใจ “ด้วยธรรมะปฏิบัติ” ณ พระบรมราชานุสาวรีย์ ต.นาดูน อ.นาดูน จ.มหาสารคาม (วันที่ ๑ - ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)	๓๒,๓๐๐.-	๑ กิจกรรม	๑๐๐ %															
กิจกรรมที่ ๒ - การเข้าค่ายพัฒนาจิตบุคลากร โรงพยาบาลมหาสารคาม (หลักสูตร ๕ วัน) ณ วัดอุปราช ต.ท่าสองคอน อ.เมือง จ.มหาสารคาม (วันที่ ๑๙ - ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)	๓๖,๕๐๐.-	๑ กิจกรรม	๑๐๐ %															

๘.๒ ระยะเวลาดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑

ระยะเวลา วันที่ ๑ - ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

สถานที่ ณ พระบรมราชานุสาวรีย์ ต.นาดูน อ.นาดูน จ.มหาสารคาม

กิจกรรมที่ ๒

ระยะเวลา วันที่ ๑๙ - ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

สถานที่ ณ วัดอุปราช ต.ท่าสองคอน อ.เมือง จ.มหาสารคาม

(นางสุกัญญา คงกระพาย)

ผู้จัดการฝ่ายแผนกวิชาชีพนักกายภาพ

๑๐. งบประมาณ/ค่าใช้จ่าย : ระบุแหล่งงบประมาณ

แหล่งงบประมาณ ได้รับงบประมาณจากบเงินบำรุงโรงพยาบาลมหาสารคาม จำนวน ๖๘,๘๐๐.- บาท (หากมีน้ำเสียงพัฒนาด้วยบุคลากร) มีรายละเอียด

ค่าใช้จ่ายแยกเป็นรายกิจกรรม ดังนี้

๑๐.๑ กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมธรรมยาตราทำด้วยหัวใจ “ด้วยธรรมะปฏิบัติ”

รายละเอียดงบประมาณ

- | | |
|--|-----------------------|
| ๑. ค่าอาหารกลางวัน ๖๐ คน x ๕๐ บาท x ๓ ครั้ง | เป็นเงิน ๙,๐๐๐.- บาท |
| ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๖๐ คน x ๒๕ บาท x ๖ ครั้ง | เป็นเงิน ๙,๐๐๐.- บาท |
| ๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร ๓ วัน x ๖๐๐ บาท x ๖ ชม. x ๑ รุ่น | เป็นเงิน ๑๐,๘๐๐.- บาท |
| ๔. ค่าห้องประชุม ๓,๐๐๐ บาท x ๑ ครั้ง | เป็นเงิน ๓,๐๐๐.- บาท |
| ๕. ค่าจัดทำป้ายไวนิล ๕๐๐ บาท x ๑ ครั้ง | เป็นเงิน ๕๐๐.- บาท |

รวมเป็นเงิน ๓๒,๓๐๐.- บาท (สามหมื่นสองพันสามร้อยบาทถ้วน)

(สามารถเฉลี่ยถัวจ่ายได้ทุกรายการ)

๑๐.๒ กิจกรรมที่ ๒ การเข้าค่ายพัฒนาจิตบุคลากร โรงพยาบาลมหาสารคาม (หลักสูตร ๕ วัน)

รายละเอียดงบประมาณ

- | | |
|---|-----------------------|
| ๑. ค่าอาหารกลางวัน ๓๐ คน x ๕๐ บาท x ๕ ครั้ง | เป็นเงิน ๗,๕๐๐.- บาท |
| ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐ คน x ๒๕ บาท x ๑๐ ครั้ง | เป็นเงิน ๗,๕๐๐.- บาท |
| ๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร ๕ วัน x ๖๐๐ บาท x ๖ ชม. x ๑ รุ่น | เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐.- บาท |
| ๔. ค่าห้องประชุม ๓,๐๐๐ บาท x ๑ ครั้ง | เป็นเงิน ๓,๐๐๐.- บาท |
| ๕. ค่าจัดทำป้ายไวนิล ๕๐๐ บาท x ๑ ครั้ง | เป็นเงิน ๕๐๐.- บาท |

รวมเป็นเงิน ๓๖,๕๐๐.- บาท (สามหมื่นหกพันห้าร้อยบาทถ้วน)

(สามารถเฉลี่ยถัวจ่ายได้ทุกรายการ)

๑๑. การประเมินผลโครงการ : (แนวทาง/วิธีการประเมินผลความสำเร็จ/โครงการตามตัวชี้วัด)

๑. ลดข้อร้องเรียนของผู้มารับบริการได้มากขึ้น


 (นายพงษ์ศักดิ์ ตันตระวงศ์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาสารคาม

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากโครงการหรือการนำผลที่ได้ไปใช้เมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว (outcomes และ Impacts)

๑. เพื่อพัฒนาคุณภาพจิตใจ คุณธรรม จริยธรรม
๒. เพื่อให้มีการพัฒนาทางด้านจิตใจและเพื่อเป็นการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์

๑๓. การบริหารความเสี่ยง

๑. -
๒. -

๑๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางทิพย์พาณิ มารีน)

หัวหน้างานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑๕. ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวเพ็ญวนา เหลียงไพบูลย์)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑๖. ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายประเสริฐ ศรีสารคำ)

รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการ

และสนับสนุนบริการสุขภาพ

๑๗. ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสุนทร ยันต์ตระกูล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาสารคาม

(นายชัยวัฒน์ ไชยวัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยภูมิราชวิถี

แผนปฏิบัติการ หมวดแผนงาน โครงการ ประจำปีงบประมาณ 2562

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	รายละเอียดงบ	รวมงบประมาณ (บาท)	แหล่งงบ	
24	โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมในการทำงานของบุคลากร 1	1.การเข้าค่ายพัฒนาจิตบุคลากร โรงพยาบาลมหาสารคาม (หลักสูตร 5 วัน)	บุคลากรในโรงพยาบาลมหาสารคาม (หลักสูตร 5 วัน)	01 ตุลาคม 2561-30 กันยายน 2562	ค่าอาหารกลางวัน 30 คน x 50 บาท x 5 ครั้ง -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 x 25.00 x 10 ค่าสมนาคุณวิทยากร (ภายใน) 1 คน x 600 บาท x 30 ครั้ง ค่าห้องประชุม 1 คน x 3000 บาท x 1 ครั้ง ค่าจัดทำป้ายไวนิล 1 คน x 500 บาท x 1 ครั้ง	7,500 7,500 18,000 3,000 500	68,800	เงินบำรุง
		2.กิจกรรมธรรมยาตรา ?ทำดีด้วยหัวใจ?	บุคลากรในโรงพยาบาลมหาสารคาม		ค่าอาหารกลางวัน 60 คน x 50 บาท x 3 ครั้ง ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 60 คน x 25 บาท x 6 ครั้ง ค่าสมนาคุณวิทยากร (ภายใน) 1 คน x 600 บาท x 18 ครั้ง ค่าห้องประชุม 1 คน x 3000 บาท x 1 ครั้ง ค่าจัดทำป้ายไวนิล 1 คน x 500 บาท x 1 ครั้ง	9,000 9,000 10,800 3,000 500		

(นางสาวรัชดา วิภาดา จันทรากุล)

รองผู้อำนวยการ ต้านทัณฑ์นาระบบบริการ

๔๑ ถนนรัชดาภิเษก กรุงเทพมหานคร

(นายสุนทร บันด์กระถุก)

ผู้ดูแลเอกสารและเผยแพร่เอกสารสาธารณะ

งานทรัพยากรบุคคล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลมหาสารคาม
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานย่อยในโรงพยาบาลมหาสารคาม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลมหาสารคาม

ชื่อหน่วยงาน : งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลมหาสารคาม

วัน/เดือน/ปี : ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑

หัวข้อ : การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนส่งเสริมจริยธรรม

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

แผนส่งเสริมจริยธรรมของโรงพยาบาลมหาสารคาม โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมในการทำงานของบุคลากร (กิจกรรมธรรมยาตรา ทำดีด้วยหัวใจ)

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

ทศนีย์ บุตรพรหม

นักวิชาการสาธารณสุข

วันที่ ๒๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

นางทิพย์พาณี مارีน

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

วันที่ ๒๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

สุภาพร จันทิชัย

พนักงานทั่วไป

วันที่ ๒๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑