



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ โรงพยาบาลมหาสารคาม โทร. ๐ ๔๓๗๑ ๑๗๕๐ - ๔ ต่อ ๙๖๐๒

ที่ มค.๐๐๓๒.๒๐๑.๑๕/๒๒ วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่การจัดตั้ง ชมรม STRONG

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาสารคาม

ด้วยกลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาลมหาสารคาม มีความประสงค์ขอเผยแพร่ข้อมูล เรื่องการจัดตั้งชมรม STRONG ,แนวทางการดำเนินกิจกรรมของชมรม STRONG และกิจกรรมการดำเนินงานของชมรม STRONG ที่มีความต่อเนื่องเพื่อเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของทางราชการ เรื่อง กำหนดข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสในหน่วยงานของรัฐให้มีข้อมูลข่าวสารของทางราชการไว้ให้ประชาชนไว้ตรวจสอบ เพื่อให้เกิดการบริหารบ้านเมืองที่ดี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

(นายพัฒนพงศ์ คลังสูงเนิน)

นิติกร

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาสารคาม

- เพื่อโปรดพิจารณา

(นางกัญญา คำพ้อ)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ทราบ และอนุมัติ/อนุญาต

(นายภาคภูมิ มโนสิทธิตักดิ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาสารคาม

## ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

### โรงพยาบาลมหาสารคาม

การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ซึ่งปัจจุบันอยู่ในระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต ตามวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” โรงพยาบาลมหาสารคาม จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าสูงสุดขององค์กร

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับเรื่องส่วนรวมของโรงพยาบาลมหาสารคามเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้หลักแนวคิด “จิตพอเพียงด้านการทุจริต” หรือ Model STRONG

S Sufficiency	ความพอเพียง
T Transparency	ความโปร่งใส
R Realize	ความตื่นรู้
O Onward	มุ่งไปข้างหน้า
N Knowledge	ความรู้
G Generosity	ความเอื้ออาทร

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังจิตพอเพียงต้านทุจริต ด้วยโมเดล STRONG แก่บุคลากรในโรงพยาบาลมหาสารคาม
๒. เพื่อปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงความละเอียดไม่ทนต่อการทุจริต แก่บุคลากรในโรงพยาบาลมหาสารคาม
๓. เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในโรงพยาบาลมหาสารคาม
๔. เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตแก่บุคลากรในโรงพยาบาลมหาสารคาม
๕. ร่วมมือกับองค์กรต่างๆ หรือชมรมอื่นๆ ที่มีวัตถุประสงค์ในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งการดำเนินกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ ทั้งนี้ โดยไม่ดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการเมือง

#### หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน

๑. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๒. หลักธรรมาภิบาล คือ
  - ๒.๑ หลักนิติธรรม
  - ๒.๒ หลักคุณธรรม
  - ๒.๓ หลักความโปร่งใส
  - ๒.๔ หลักการมีส่วนร่วม
  - ๒.๕ หลักความรับผิดชอบ
  - ๒.๖ หลักความคุ้มค่า

### ระเบียบและแนวทางการดำเนินงานของกลุ่ม

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่อคติ ลำเอียง
๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติตนที่ยึดหลักคุณธรรมและความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง
๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
๕. ร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริตในองค์กร ในการจัดประชุม สัมมนาประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
๖. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ Model STRONG ซึ่งนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้

### กิจกรรมหลัก

๑. ส่งเสริมสนับสนุนปรับปรุงและพัฒนา ให้โรงพยาบาลมหาสารคาม เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม
๒. มีการประชุมกลุ่มทุกไตรมาส เพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิก ในการกำหนดแนวทางกลุ่มเพิ่มเติม
๓. จัดประชุม/สัมมนา เพื่อจัดทำระเบียบและแนวทางขับเคลื่อนชมรมฯ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
๔. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ Model STRONG ซึ่งนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ โดยมีความสำคัญ คือ การมีเหตุผล ความสมดุล การมีภูมิคุ้มกัน STRONG เกิดจากการผูกพันกันทุกเส้น จึงเป็นเหตุผลในการทำโมเดล ความหมายของ STRONG ในแต่ละความหมาย ประกอบด้วย
  - S Sufficiency หลักความพอเพียง ในความหมายของการต้านทุจริต โดยบุคลากรสามารถ คิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ
  - T Transparency ความโปร่งใส คือ การสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย
  - R Realize ตื่นรู้ คือ การตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต
  - O Onward มุ่งไปข้างหน้า คือ การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้อง คือ การต่อสู้ในจิตใจกับการไม่ทุจริต พัฒนาองค์กรของเราบริหารจัดการให้ดีขึ้น
  - N Knowledge ความรู้ คือ การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิดการเปลี่ยนแปลงในทางของทุจริตมากขึ้น เช่น การจ่ายเงินสินบนอาจจะเป็นรูปแบบดิจิทัล และไม่สามารถตรวจสอบความรู้เปลี่ยนแปลงเสมอในทุกเรื่อง
  - G Generosity ความเอื้ออาทร คือ ความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียง แต่สาเหตุของการเกิดการทุจริตมาจากระบบอุปถัมภ์ การช่วยเหลือครอบครัวและเครือญาติ ความเอื้ออาทรในนิยามนั้นมีได้ต้องการหลังผลตอบแทน

### ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรในโรงพยาบาลมหาสารคาม มีจิตพอเพียงด้านทุจริต โดยการมุ่งพัฒนาบุคลากรให้ก้าวไปข้างหน้าด้วยการประยุกต์และบูรณาการหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เข้ากับสร้างความปลอดภัย การแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ตระหนักรู้และใฝ่รู้ปัญหาการทุจริต รวมทั้งร่วมกันพัฒนาบุคลากรให้มีความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรมและจิตพอเพียง

๒. เกิดการป้องกันปราบปรามการทุจริตในองค์กร ส่งผลให้การทุจริตเกิดขึ้นได้ยากมากขึ้น

๓. บุคลากรในโรงพยาบาลมหาสารคาม มีจิตพอเพียงด้านทุจริต และเป็นแกนนำสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริต