



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)
- ☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม จริยธรรมและเครือข่าย โรงพยาบาลมหาสารคาม หน่วยงาน โรงพยาบาลมหาสารคาม

สถานที่ตั้ง ๑๖๘ ถนนผดุงวิทย์ ตำบลตลาด อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ๔๔๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางทัศนีย์ บุตรพรหม โทรศัพท์ ๐๘๙-๗๑๓๒๕๙๘

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๖ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๖ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๓๓๖,๙๐๐ บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๓๓๖,๙๐๐ บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. กิจกรรมการเข้าค่ายพัฒนาจิต โรงพยาบาลมหาสารคาม (หลักสูตร ๕ วัน) (โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมในการทำงานของ บุคลากร)	๗๐ คน	จำนวนข้อ ร้องเรียนด้าน คุณธรรม จริยธรรม ลดลง	๕๖,๕๐๐.-	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล มหาสารคาม	←				ยังไม่ดำเนินการ

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๒. กิจกรรมธรรมาตราทำดีด้วยหัวใจ “ด้วยธรรมะปฏิบัติ” (โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมในการทำงานของ บุคลากร)	๗๐ คน	จำนวนข้อ ร้องเรียนด้าน คุณธรรม จริยธรรม ลดลง	๕๖,๕๐๐.-	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล มหาสารคาม	←				ยังไม่ดำเนินการ
๓. กิจกรรมการบริการให้คำปรึกษา แนะนำผู้ขอรับบริการ (โครงการส่งเสริมการดูแลผู้ป่วยด้วย ค่านิยมจิตอาสา)	กลุ่มจิต อาสา จำนวน ๔ คน	ร้อยละความ พึงพอใจของ ผู้รับบริการ ผู้ป่วยนอก	๑๒๒,๕๐๐.-	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล มหาสารคาม	←				กำลังดำเนินการ
๔. กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมในวัน สำคัญกิจกรรมวันสงกรานต์ (โครงการจัดงานส่งเสริมจริยธรรมในวัน สำคัญกิจกรรมวันสงกรานต์)	๒๐๐ คน	ร้อยละความ อยู่ดีมีสุขและ ความผูกพัน ของบุคลากร	๓๐,๐๐๐.-	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล มหาสารคาม			↔		ดำเนินการแล้ว
๕. กิจกรรมส่งเสริมเชิดชูเกียรติบุคลากร ดีเด่นสร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์ที่ดี ให้กับองค์กร (โครงการส่งเสริมการพัฒนาระบบ คุณภาพบริการเนื่องในโอกาสวันเกิด โรงพยาบาลมหาสารคาม ปีงบประมาณ ๒๕๖๕)	๘๐ คน	บุคลากรมี ขวัญและ กำลังใจใน การทำงานมี คุณธรรมใน การครองตน การครองตน และครอง งานให้สังคม ได้รับรู้และ เป็นเกียรติ ประวัติใน ชีวิตราชการ เสริมสร้าง ขวัญกำลังใจ	๔๓,๐๐๐.-	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล มหาสารคาม	←				ดำเนินการแล้ว

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๖. กิจกรรมการจัดทำผลงานเข้าประกวดคนดีศรีสาธารณสุขระดับจังหวัด, ระดับเขต, ระดับประเทศ (โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้นำเสนอผลงานวิชาการด้านคุณธรรมจริยธรรมระดับเขต ร้อยเอ็ด กาฬสินธุ์ ขอนแก่น มหาสารคาม)	๑๐๐ คน	บุคลากรมีสมรรถนะด้านคุณธรรมจริยธรรม	๒๘,๔๐๐.-	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล มหาสารคาม					ยังไม่ดำเนินการ

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- ๑. ผู้บริหารสนับสนุนและมีส่วนร่วมในการดำเนินงานเสริมสร้างให้คนทำงานมีความสุข ที่ทำงานน่าอยู่ และชุมชนสมานฉันท์
- ๒. ผู้บริหารกำกับติดตามกระบวนการและผลการดำเนินงานเสริมสร้างให้คนทำงานมีความสุข ที่ทำงานน่าอยู่ และชุมชนสมานฉันท์
- ๓. องค์กรได้รับรางวัล การเชิดชู ยกย่องจากหน่วยงานภายนอกในการดำเนินงานสร้างสุขในองค์กร

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

..... มีข้อจำกัดในการจัดกิจกรรมที่มีการรวมตัวของบุคลากรคนหมู่มากในช่วงการระบาดของโรคโควิด ๑๙

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(..... นางทัศนีย์ บุตรพรม.....)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....

วันที่ ๑๔ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(..... นายมารุต คำหนักโพธิ์.....)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๔ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม.....จริยธรรมและเครือข่าย โรงพยาบาลมหาสารคาม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลมหาสารคาม.....

สถานที่ตั้ง.....๑๖๘ ถนนผดุงวิทย์ ตำบลตลาด อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ๔๕๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางทัศนีย์ บุตรพรม.....โทรศัพท์.....๐๘๙-๗๑๓๒๕๙๔.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑,๗๗๑.....คน จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๘๐๐.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๖.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๓๓๖,๙๐๐.....บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๓๓๖,๙๐๐.....บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

• บุคลากรโรงพยาบาลมหาสารคามเข้าร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ร้อยละ ๘๐.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

• เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรในโรงพยาบาลให้มีประสิทธิภาพ.....

• เพื่อขับเคลื่อนนโยบายชมรมจริยธรรมและเครือข่ายอย่างต่อเนื่อง.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. กิจกรรมการเข้าค่ายพัฒนา จิต โรงพยาบาลมหาสารคาม (หลักสูตร ๕ วัน) (โครงการส่งเสริมพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมและ ค่านิยมในการทำงานของ บุคลากร)	เพื่อพัฒนาคุณภาพ จิตใจ คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร และสามารถนำไปใช้ใน ชีวิตประจำวัน	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล มหาสารคาม	๗๐ คน	จำนวนข้อ ร้องเรียนด้าน คุณธรรม จริยธรรมลดลง	๕๖,๕๐๐.-					
๒. กิจกรรมธรรมยาตราทำดี ด้วยหัวใจ “ด้วยธรรมะ ปฏิบัติ” (โครงการส่งเสริมพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมและ ค่านิยม ในการทำงานของบุคลากร)	เพื่อพัฒนาคุณภาพ จิตใจ คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร และสามารถนำไปใช้ใน ชีวิตประจำวัน	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล มหาสารคาม	๗๐ คน	จำนวนข้อ ร้องเรียนด้าน คุณธรรม จริยธรรมลดลง	๕๖,๕๐๐.-					
๓. กิจกรรมการบริการให้ คำปรึกษาแนะนำผู้ขอรับ บริการ (โครงการส่งเสริมการดูแล ผู้ป่วยด้วยค่านิยมจิตอาสา)	๑. เพื่อลดระยะเวลาการ รอคอยของผู้รับบริการ ๒. เพื่อส่งเสริมค่านิยม จิตอาสาให้บริการผู้ป่วย	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล มหาสารคาม	กลุ่มจิตอาสา จำนวน ๔ คน	ร้อยละความ- พึงพอใจของผู้รับ บริการผู้ป่วย นอก	๑๒๒,๕๐๐.-					
๔. กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม ในวันสำคัญกิจกรรมวัน สงกรานต์ โครงการจัดงานส่งเสริม จริยธรรมในวันสำคัญ กิจกรรมวันสงกรานต์ (ส่งเสริมความกตัญญู)	๑. เพื่อสร้างความรัก ความสามัคคีในองค์กร ๒. เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรในโรงพยาบาล มหาสารคามได้เกิด ความสำนึกในการ แสดงออกซึ่งความ กตัญญูกตเวทิต์ต่อผู้ อาวุโส	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล มหาสารคาม	บุคลากร ใน รพ.มค. และเครือข่าย ๒๐๐ คน	ร้อยละ ความอยู่ดี มีสุข และความผูกพัน ของบุคลากร	๓๐,๐๐๐.-					

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๕. กิจกรรมส่งเสริมเชตชู เกียรติบุคลากรดีเด่นสร้าง ชื่อเสียงและภาพลักษณ์ที่ดี ให้กับองค์กร (โครงการส่งเสริมการพัฒนาระบบคุณภาพบริการเนื่องในโอกาสวันเกิดโรงพยาบาล มหาสารคาม ปีงบประมาณ ๒๕๖๕)	เพื่อสร้างความตระหนัก ในการสร้างจิตสำนึกรัก องค์กร	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล มหาสารคาม	บุคลากร โรงพยาบาล มหาสารคาม และเครือข่าย ทุกระดับเข้า ร่วมโครงการ มากกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีขวัญ และกำลังใจ ในการทำงาน มีคุณธรรมในการ ครองตน การครองคน และครองงาน ให้สังคมได้รับรู้ และเป็นเกียรติ ประวัติในชีวิต ราชการ เสริมสร้าง ขวัญกำลังใจ ข้าราชการ ผู้ปฏิบัติ	๔๓,๐๐๐.-					
๖. กิจกรรมการจัดทำผลงาน เข้าประกวดคนดีศรี สาธารณสุขระดับจังหวัด ,ระดับเขต ,ระดับประเทศ (โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ นำเสนอผลงานวิชาการด้าน คุณธรรมจริยธรรมระดับเขต ร้อยเอ็ด กาฬสินธุ์ ขอนแก่น มหาสารคาม)	เพื่อพัฒนาการ มีส่วนร่วม และสร้าง ความเข้มแข็ง ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของภาคีเครือข่าย	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล มหาสารคาม	คณะกรรมการ จริยธรรม และบุคลากร โรงพยาบาล มหาสารคาม และเครือข่าย จำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากร มีสมรรถนะ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๒๘,๔๐๐.-					
รวม					๓๓๖,๙๐๐.-					

ลงชื่อ ทศนีย์ บุตรพรม ผู้รายงาน
(นางทศนีย์ บุตรพรม)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
วันที่ ๑๔ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ นายมารุต คำหนักโพธิ์
(นายมารุต คำหนักโพธิ์)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ ๑๔ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕