



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และ
ประพฤตินิชอบของโรงพยาบาลมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน การป้องกันการทุจริตในองค์กรและการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ แต่ยังเป็นการประเมิน ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ ปัจจุบันหน่วยงานภาครัฐได้เกิดความตระหนักในการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีคุณธรรมและให้ความสำคัญกับความโปร่งใสขององค์กรของรัฐเป็นอย่างมากและครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐ ทั่วประเทศส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบระเบียบและเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อ สาธารณะให้ได้รับทราบและส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบอีกด้วย

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลมหาสารคาม

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕.....๑

ผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และ
ส่งเสริมคุณธรรม..... ๔

แผนปฏิบัติการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลมหาสารคาม

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	ต.ค. ๖๔	พ.ย. ๖๔	ธ.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕	ก.ย. ๖๕	ผู้รับผิดชอบ
๑. ด้านกระบวนการ ๒.ด้านคน ๓.ด้านทรัพยากร ๔.ด้านผู้มารับบริการ	๑. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลมหาสารคาม ประกาศเจตนารมณ์หน่วยงาน เพื่อสร้างชาติ ตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น	ไม่มีค่าใช้จ่าย													คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ITA
	๒. โรงพยาบาลมหาสารคามจัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการรับเรื่องร้องเรียนโดยการแสดงแผนผัง ขั้นตอนไว้เพื่อให้ผู้มารับบริการได้ทราบ	ไม่มีค่าใช้จ่าย													คณะกรรมการ รับเรื่อง ร้องเรียน
	๓. โรงพยาบาลมหาสารคามมีการรับเรื่อง ร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆและจากหน่วยงาน ต่างๆ	ไม่มีค่าใช้จ่าย													คณะกรรมการ รับเรื่อง ร้องเรียน
	๔. คัดเลือกกระบวนการที่มีความเสี่ยง ปรับปรุงกระบวนการให้เกิดความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ไม่มีค่าใช้จ่าย													คณะกรรมการ บริหารความ เสี่ยง

0-

(นายภาคภูมิ มโนสิทธิศักดิ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาสารคาม

เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	ต.ค. ๖๔	พ.ย. ๖๔	ธ.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕	ก.ย. ๖๕	ผู้รับผิดชอบ
๑. ด้านกระบวนการ ๒.ด้านคน ๓.ด้านทรัพยากร ๔.ด้านผู้มารับบริการ	๕. ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม	ไม่เสียค่าใช้จ่าย	←												กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๖. การจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงานงบประมาณและบุคลากร	ไม่เสียค่าใช้จ่าย	←												คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล
	๗. พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและพฤติกรรมบริการ - เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการจัดทำเวทีผู้บริหารพบผู้ปฏิบัติเพื่อสื่อสารนโยบายและรับฟังปัญหาการทำงานทุก ๖ เดือน - ทำกิจกรรมสุราษฎร์สร้างสุขเดือนละ ๒ ครั้ง	ไม่เสียค่าใช้จ่าย เนื่องจากเป็นกิจกรรมจิตอาสา	←												กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๘. จัดกิจกรรมปฏิบัติศาสนกิจในวันสำคัญทางศาสนาต่างๆ เช่น ทำบุญตักบาตร ข้าวสารอาหารแห้ง	ไม่เสียค่าใช้จ่าย เนื่องจากบุคลากรนำข้าวสารอาหารแห้งมาเอง	←												กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๐ -

(นายภาณุ มโนสิทธิศักดิ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาสารคาม

เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	ต.ค. ๖๔	พ.ย. ๖๔	ธ.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕	ก.ย. ๖๕	ผู้รับผิดชอบ
๑. ด้านกระบวนการ ๒.ด้านคน ๓.ด้านทรัพยากร ๔.ด้านผู้มารับบริการ	๙. ส่งเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลมหาสารคาม เข้าร่วมประชุมอบรมเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	อบรมเป็นภาพรวมของจังหวัด	←												กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๑๐. รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม	ไม่เสียค่าใช้จ่ายโดยการเผยแพร่ระบบอินเทอร์เน็ต	←												งานสารสนเทศ

๐-

(นายภาคภูมิ มโนสิทธิศักดิ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาสารคาม

ผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม

ลำดับที่	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
		ยังไม่ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	
๑	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลมหาสารคาม ประกาศเจตนารมณ์หน่วยงาน เพื่อสร้างชาติตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น		/	
๒	โรงพยาบาลมหาสารคามจัดทำหลักเกณฑ์วิธีการรับเรื่องร้องเรียนโดยการแสดงแผนผังขั้นตอนไว้เพื่อให้ผู้มารับบริการได้ทราบ		/	
๓	โรงพยาบาลมหาสารคามมีการรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆและจากหน่วยงานต่างๆ		/	
๔	คัดเลือกกระบวนการงานที่มีความเสี่ยง ปรับปรุงกระบวนการให้เกิดความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	/		
๕	ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม		/	
๖	การจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงานงบประมาณและบุคลากร		/	
๗	พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและพฤติกรรมบริการ - เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการจัดทำเวทีผู้บริหารพบผู้ปฏิบัติเพื่อสื่อสารนโยบายและรับฟังปัญหาการทำงานทุก ๖ เดือน - ทำกิจกรรมสุรกรสร้างสุขเดือนละ ๒ ครั้ง		/	
๘	จัดกิจกรรมปฏิบัติศาสนกิจในวันสำคัญทางศาสนาต่างๆ เช่น ทำบุญตักบาตร ข้าวสาร อาหารแห้ง		/	
๙	ส่งเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลมหาสารคามเข้าร่วมประชุมอบรมเกี่ยวกับการป้องกันและปรามปรามการทุจริต	/		
๑๐	รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม		/	



(นายพัฒนพงศ์ นิธิวงศ์สุริยา)

นิติกร

ผู้รายงาน



(นายภาคภูมิ มโนสิทธิศักดิ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาสารคาม

บรรณานุกรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข . MOPH ITA ๒๐๒๑ Open Data to Transparency.MITAS ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ . นนทบุรี

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข . MOPH ITA ๒๐๒๑ Open Data to Transparency.MITAS

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข . คู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

