



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานนิติการ โรงพยาบาลมหาสารคาม

ที่ มค ๐๐๓๒.๒๐๑/-

วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานโรงพยาบาลมหาสารคาม
ประจำปี ๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาสารคาม

ตามที่โรงพยาบาลมหาสารคาม ได้จัดประชุมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรของโรงพยาบาลมหาสารคาม และได้มีการประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ในวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมจิมปาศรี ชั้น ๓ อาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลมหาสารคาม นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลมหาสารคาม จึงได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน จากมติที่ประชุมดังกล่าวข้างต้น และขออนุมัติจัดทำคู่มือเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และเผยแพร่เอกสารทางเว็บไซต์โรงพยาบาลมหาสารคาม เพื่อให้บุคลากรในสังกัดและผู้สนใจศึกษาและใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป รายละเอียดปรากฏดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

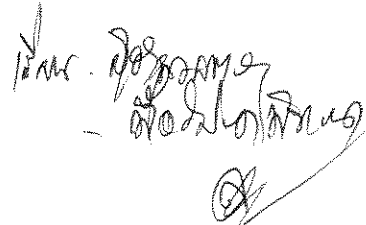

(พัฒน์พงศ์ คลั่งสูงเนิน)

นิติการ




นางกัญญา คำพอ

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป


(นางกัญญากรณ์ คณะเวหนณี)
นางกัญญากรณ์ คณะเวหนณี
นางกัญญากรณ์ คณะเวหนณี

ทวน, 


นายสุนทร ยนต์วงกุล

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาสารคาม

สรุปการประชุมคณะทำงานเพื่อความโปร่งใสในการบริหารงานของโรงพยาบาลมหาสารคาม
ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น. - ๑๑.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมจัมปาศรี ชั้น ๓ อาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลมหาสารคาม

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---|---|
| ๑. นายสุนทร ยนต์ตระกูล | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาสารคาม |
| ๒. นายแพทย์สุตชาย เลขวานิชย์เจริญ | รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ |
| ๓. นางคณินิจ ศรีชะโคตร | รองผู้อำนวยการฝ่ายพยาบาล |
| ๔. นางสุภาภรณ์ คณะเวทย์ | รักษาการในตำแหน่งรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป | |
| ๖. ผู้แทน หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน | |
| ๗. ผู้แทน หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล | |
| ๘. ผู้แทน หัวหน้ากลุ่มงานธุรการ | |
| ๙. ผู้แทน หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมสังคม | |
| ๑๐. ผู้แทน หัวหน้ากลุ่มงานพัสดุ | |
| ๑๑. หัวหน้ากลุ่มสำนักงานประกันสุขภาพ | |
| ๑๒. ผู้แทน หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล | |
| ๑๓. หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ | |

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

วาระที่ ๑. เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม

วาระที่ ๒. รับรองรายงานการประชุม วันที่ ...

มติที่ประชุม

วาระที่ ๓. เรื่องเพื่อทราบ

งานนิติการ (ฝ่ายเลขานุการ)

๓.๑ ให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

ผลประโยชน์ทับซ้อน (conflict of interest)

ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการขัดกันของผลประโยชน์ (conflict of interest) คือ สถานการณ์ที่บุคคลผู้ดำรงตำแหน่งอันเป็นที่ไว้วางใจ (เช่น หน่วยงานราชการ พนักงานบริษัท หรือผู้บริหาร หรือ ผู้อำนวยการของ บริษัทเอกชน หรือ หน่วยงานรัฐ) เกิดความขัดแย้งขึ้นระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ทางวิชาชีพ (professional interests) อันส่งผลให้ เกิดปัญหาที่เขาไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเป็นกลาง / ไม่ลำเอียง ผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้น อาจส่งผลให้เกิดความไม่ไว้วางใจที่มีต่อบุคคลผู้นั้น ว่าเขาจะสามารถปฏิบัติงานตามตำแหน่งให้อยู่ในครรลองของคุณธรรมจริยธรรมได้มากน้อยเพียงใด

ภาษาไทยใช้อยู่ ๓ อย่าง คือ

๑. ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. ผลประโยชน์ทับซ้อน

/๓. ผลประโยชน์...

๓. ผลประโยชน์ขัดกัน

ผลประโยชน์ทับซ้อน ความหมายของ สำนักงาน ก.พ. สถานการณ์หรือการกระทำของบุคคล (ไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท ผู้บริหาร) มีผลประโยชน์ ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง จนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น การกระทำ ดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนา หรือ บางเรื่อง เป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมา จนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

แนวคิดของวิชาการ ให้ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อนไว้ ๔ ประการ ดังนี้

๑. ความหมายอย่างกว้างหมายรวมถึงการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่องหน่วยงานหรือองค์กรหรือต่อส่วนรวมแต่ดำเนินการตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของตนเอง ครอบครัว และเพื่อนฝูง

๒. ผลประโยชน์ทับซ้อนสามารถเกิดขึ้นได้ทั้งในหน่วยงาน ภาครัฐ องค์กรธุรกิจ สถาบันการศึกษา องค์กรพัฒนาเอกชน และองค์กรวิชาชีพต่างๆ โดยสามารถเกิดขึ้นได้ทั้งในระดับนโยบายของชาติ หน่วยงานราชการ และองค์กรในระดับท้องถิ่น ดังนั้นผลประโยชน์ทับซ้อนจึงมีมูลค่าความเสียหายตั้งแต่ไม่กี่ร้อยบาทไปจนถึงนับหมื่นล้านบาท และในบางกรณีความเสียหายได้ปรากฏออกมาในรูปของที่เป็นวัตถุโดย แต่ยังรวมถึงผลประโยชน์มิใช่วัตถุอีกด้วย

๓. ผลประโยชน์ทับซ้อนมิได้จำกัดเฉพาะผลประโยชน์ของ บุคคลเท่านั้น แต่ยังรวมถึงการมีอคติในการตัดสินใจหรือดำเนินการอันมุ่งตอบสนองต่อผลประโยชน์ของหน่วยงานอีกหน่วยงานหนึ่งด้วย เช่น การที่บุคคลดำรงตำแหน่งซ้อนกันทั้งสองหน่วยงาน อันก่อให้เกิดการทำบทบาทที่ขัดแย้งกัน และมีการใช้อำนาจหน้าที่ของหน่วยงานหนึ่งไปรับใช้ผลประโยชน์ของอีกหน่วยงานหนึ่ง

๔. “การฉ้อราษฎร์บังหลวง” และ “การคอร์รัปชัน เชิงนโยบาย” (Policy Corruption) ต่างก็เป็น รูปแบบหนึ่งของผลประโยชน์ทับซ้อน เนื่องจากทั้งสอง รูปแบบต่างเป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่สำหรับมุ่งตอบสนองต่อผลประโยชน์ส่วนตัวและ/หรือพรรคพวก

สรุป ผลประโยชน์ส่วนบุคคล กับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ขัดกัน เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ส่วนรวม การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ จึงต้องไม่มีผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามา เกี่ยวข้อง

๑. การใช้ตำแหน่งไปดำเนินการเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของตนเองโดยตรง

๒. ใช้ตำแหน่งไปช่วยเหลือญาติสนิทมิตรสหาย

๓. การรับผลประโยชน์โดยตรง

๔. การแลกเปลี่ยนผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่การงาน

๕. การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว

๖. การนำข้อมูลอันเป็นความลับของหน่วยงานมาใช้ประโยชน์ส่วนตัว

๗. การทำงานอีกแห่งหนึ่ง ที่ขัดแย้งกับแห่งเดิม

๘. ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการเปลี่ยนสถานที่ทำงาน

๙. การปิดบังความผิด

มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามรัฐธรรมนูญ

๑. มาตรการคัดสรรคนดีเข้าสู่ตำแหน่งทางการเมือง

๒. การกำหนดมาตรการป้องกันทุจริตในตำแหน่ง

๓. การเพิ่มระบบและองค์การตรวจสอบการใช้อำนาจ

๔. การมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในตำแหน่ง

- การมีประมวลจริยธรรมและการห้ามผลประโยชน์ขัดกัน
- การให้แสดงบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน
- การใช้หลักโปร่งใสในการใช้อำนาจ

แนวทางการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

- (๑) หลักนิติธรรม
- (๒) หลักคุณธรรม
- (๓) หลักความโปร่งใส
- (๔) หลักการมีส่วนร่วม
- (๕) หลักความรับผิดชอบ
- (๖) หลักความคุ้มค่า

๓.๒ ขอให้คณะทำงานเพื่อความโปร่งใสในการบริหารงานของโรงพยาบาลมหาสารคาม ดำเนินการตอบแบบสอบถามในการวิเคราะห์ความเสี่ยงโอกาสและผลกระทบการทุจริต/ผลประโยชน์ทับซ้อน และกลไก/มาตรการ/แนวทางการป้องกันการทุจริตและส่งให้กลุ่มงานนิติการภายในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ และให้มีการประชุมคณะทำงานเพื่อความโปร่งใสในการบริหารงานของโรงพยาบาลมหาสารคามอีกครั้งในวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เพื่อรับทราบผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๔. เรื่องเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม -

ปิดการประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.

พัฒนพงศ์ คลังสูงเนิน ผู้บันทึกรายงานการประชุม
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป ผู้ตรวจรายงานการประชุม

สรุปการประชุมคณะทำงานเพื่อความโปร่งใสในการบริหารงานของโรงพยาบาลมหาสารคาม
ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น. - ๑๑.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมจัมปาศรี ชั้น ๓ อาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลมหาสารคาม

ผู้เข้าร่วมประชุม

- ๑. นายสุนทร ยนต์ตระกูล ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาสารคาม
- ๒. นายแพทย์สุดชาย เลยวานิชย์เจริญ รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์
- ๓. นางคณินิจ ศรีชะโคตร รองผู้อำนวยการฝ่ายพยาบาล
- ๔. นางสุภาภรณ์ คณะเวทย์ รักษาการในตำแหน่งรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
- ๕. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
- ๖. ผู้แทน หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน
- ๗. ผู้แทน หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล
- ๘. ผู้แทน หัวหน้ากลุ่มงานธุรการ
- ๙. ผู้แทน หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมสังคม
- ๑๐. ผู้แทน หัวหน้ากลุ่มงานพัสดุ
- ๑๑. หัวหน้ากลุ่มสำนักงานประกันสุขภาพ
- ๑๒. ผู้แทน หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๑๓. หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

วาระที่ ๑. เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม

วาระที่ ๒. รับรองรายงานการประชุม วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

หากพบข้อแก้ไขขอให้แจ้งที่ฝ่ายนิติการ

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๓. เรื่องเพื่อทราบ

กลุ่มงานนิติการ

ตามที่ได้ให้คณะทำงานร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่/บุคลากรของโรงพยาบาลมหาสารคาม โดยวิเคราะห์ผ่านเครื่องมือแบบสำรวจความเสี่ยง โอกาส และผลกระทบการทุจริต/ผลประโยชน์ทับซ้อน ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ โดยกลุ่มงานนิติการในฐานะเลขานุการคณะทำงานเพื่อความโปร่งใสในการบริหารงานของโรงพยาบาลมหาสารคาม ได้นำข้อมูลมาสรุปวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลมหาสารคาม โดยดำเนินการวิเคราะห์ตามกรอบมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way commission) และตามบริบทการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจจะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและสามารถกำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ที่เป็นปัญหาและพบบ่อย โดยสามารถสรุปข้อมูลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ได้ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการพัสดุให้สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบหลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการพัสดุ และกำกับ ควบคุม ดูแลให้ข้าราชการ/บุคลากรของโรงพยาบาลมหาสารคาม ให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด

๒. กำกับ ควบคุม และดูแล เกี่ยวกับการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ให้ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมาย มิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้ โดยชอบด้วยกฎหมาย

๓. กำหนดแนวทางการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน ให้เป็นไปตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

๔. ควบคุมดูแลการใช้รถของทางราชการให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๔. เรื่องเพื่อพิจารณา

-

มติที่ประชุม -

ปิดการประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.

พัฒนพงศ์ คลังสูงเนิน ผู้บันทึกรายงานการประชุม
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป ผู้ตรวจรายงานการประชุม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม	
ชื่อหน่วยงาน	กลุ่มงานนิติการ
วัน/เดือน/ปี	๑ ก.ค. ๖๒
หัวข้อ	รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
<p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) - บันทึกข้อความ ที่ มค.๐๐๓๒.๒๐๑/- ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	
Link ภายนอก
หมายเหตุ
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล พัฒนพงศ์ คลังสูงเนิน นายพัฒนพงศ์ คลังสูงเนิน ตำแหน่ง นิติกร วันที่...๑...เดือน..กรกฎาคม... พ.ศ. ๒๕๖๒	ผู้อนุมัติรับรอง กัญญา คำพอ นางกัญญา คำพอ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป วันที่...๑...เดือน..กรกฎาคม... พ.ศ. ๒๕๖๒
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ พัฒนพงศ์ คลังสูงเนิน นายพัฒนพงศ์ คลังสูงเนิน ตำแหน่ง นิติกร วันที่...๑...เดือน..กรกฎาคม... พ.ศ. ๒๕๖๒	