



บันทึกข้อความ

20/2565
17 พ.ย. 2564

ส่วนราชการ งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลมหาสารคาม โทร. ๐ ๔๓๗ ๑๑๗๕๐-๔ ต่อ ๖๓๐๕
 ที่ มค.๐๑๓๒ / วันที่ 16 พฤศจิกายน ๒๕๖4 9/110
 เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการ พัฒนาวัฒนธรรมองค์กรก่อนประกาศ
 เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาสารคาม
 หน่วยงาน พัฒนาทรัพยากรบุคคล รหัสหน่วยงาน 6030101 ขออนุมัติจัดทำโครงการ พัฒนาวัฒนธรรมองค์กรก่อนประกาศ
 สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีปรับแผน (แนบเอกสาร) ไม่มีปรับแผน โดยขอใช้งบประมาณจาก
 เงินบำรุงรพ.มหาสารคาม เงิน PP เงินสปช. (UC) (ระบุกองทุน).....
 เงินงบประมาณ เงินอุดหนุนศูนย์แพทย์ เงินอื่นๆ ระบุแหล่งเงิน (.....)
 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน 150,200 บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นสองร้อยบาทถ้วน)
 โดยโครงการดังกล่าว

โรงพยาบาลมหาสารคาม
 เลขที่รับ
 วันที่ 19 พ.ย. 2564 เวลา.....
 รับคืนแก้ไข.....เวลา.....
 ส่งคืน.....เวลา.....

อยู่ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๕ รหัสโครงการที่ 60301 หน้า.....
 ไม่อยู่ในแผนปฏิบัติการ เหตุผลประกอบคำขอเพิ่มเติม.....

..... ตามรายละเอียดโครงการที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้
 จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ผู้เสนอโครงการ ทัศนีย์ บุตรพรม
 (นางทัศนีย์ บุตรพรม)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เรียน รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการสุขภาพและสนับสนุนบริการสุขภาพ

- โครงการดังกล่าวข้างต้น
 อยู่ในแผนปฏิบัติการรพ.มหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
 ของกลุ่มงาน/งาน พัฒนาทรัพยากรบุคคล รหัสโครงการที่ 60301 หน้า.....
 ไม่อยู่ในแผนปฏิบัติการ ความเห็นเพิ่มเติม

ตรวจสอบค่าใช้จ่ายในโครงการแล้ว
 ถูกต้อง ไม่ถูกต้องทุกรายการ
 (นางสาวณิภรณ์พัชร ชูพันธ์) ๒๐๓ ๑๖๐
 เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
 ลงชื่อ ณิภรณ์ ชูพันธ์
 (นางสาวสิริญาพร คงแสนคำ)
 นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
 หัวหน้ากลุ่มงานการเงินและบัญชี

ลงชื่อ สุรสิทธิ์ ศรีวิรัตน์
 (นายสุรสิทธิ์ ศรีวิรัตน์)
 หัวหน้างานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาสารคาม
 เห็นควร เรียนเสนอพิจารณา อนุมัติ ไม่อนุมัติ
 ความเห็นเพิ่มเติม

ความเห็นผู้อำนวยการรพ.มหาสารคาม
 อนุมัติ ไม่อนุมัติ
 ลงชื่อ ทัศนีย์ บุตรพรม
 (นายภาคภูมิ มโนสิทธิ์ศักดิ์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาสารคาม

ลงชื่อ ประเสริฐ ศรีสารคาม
 (นายประเสริฐ ศรีสารคาม)
 รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการ
 และสนับสนุนบริการสุขภาพ

ทัศนีย์ บุตรพรม
 (นางทัศนีย์ บุตรพรม)
 นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

(๑) ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรก่อนประจำการ

วงเงิน ๑๕๐,๒๐๐.- บาท

(๒) หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ : นางทัศนีย์ บุตรพรม ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ประเภทโครงการ (๑) () ตอบสนองกลยุทธ์ของกระทรวง/เขตสุขภาพที่ ๗ / สำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดมหาสารคาม/โรงพยาบาลมหาสารคาม

(๒) (/) ตอบสนองนโยบายการบริหารจัดการที่ดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑๑ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ (๒๐๐) เพิ่มศักยภาพระบบบริหารจัดการภายใน (ระบบการเงิน การคลังพัสดุ)

เทคโนโลยีสารสนเทศ การพัฒนาระบบบุคลากร งานสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย

แผนงานหลักที่.....

(๓) หลักการและเหตุผล

ตามนโยบายหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า โรงพยาบาลมหาสารคาม ได้สนับสนุนให้สถานบริการสาธารณสุข
ทุกระดับดำเนินการตามนโยบายในการให้บริการดูแลสุขภาพประชาชน ทั้งในระดับปฐมภูมิ ทุติยภูมิ และตติยภูมิ ซึ่งมี
การดูแลทั้งในระดับบุคคล ครอบครัวและชุมชน ให้มีการบริการที่กระจายทั่วถึงและพัฒนาให้มีคุณภาพเท่าเทียมกัน
โดยเน้นการดูแลตั้งแต่ก่อนป่วย การดูแลเบื้องต้น และการดูแลเมื่อเจ็บป่วยทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ สังคมและจิต
วิญญาณ รวมทั้งการพัฒนาคุณภาพการบริการสถานบริการสาธารณสุข ให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานในทุกระดับ เพื่อ
ตอบสนองนโยบายรัฐที่มีเป้าหมายในการสร้างหลักประกันสุขภาพแก่ประชาชนให้ได้รับบริการที่มีคุณภาพได้
มาตรฐานและเท่าเทียม ในการนี้โรงพยาบาลมหาสารคาม โดยงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินงานตามนโยบาย
และความจำเป็นต้องการมีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อให้มีความสามารถในการดำเนินงานสร้างเสริมสุขภาพ
ประชาชนในโรงพยาบาลมหาสารคาม ได้อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล และบรรลุผลตามนโยบายรัฐบาลต่อไป

งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลมหาสารคาม จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรก่อน
ประจำการ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขก่อนประจำการของโรงพยาบาลมหาสารคาม ปีงบประมาณ
๒๕๖๕ ขึ้น

(๔) วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขให้มีความรู้ ความเข้าใจในแนวทางสร้างสุขภาพประชาชน และ
ตอบสนองความต้องการของประชาชนมีสุขภาพดี

๔.๒ เพื่อให้บุคลากรใหม่ได้เข้าใจแนวทางในการปฏิบัติ ระเบียบวินัยรวมทั้งสิทธิประโยชน์ สวัสดิการและ
การพัฒนาคนในการทำงานได้อย่างเหมาะสม และมีความเจริญก้าวหน้า มีความภาคภูมิใจในองค์กรของตนเอง

๔.๓ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรใหม่ให้มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการประสานงาน และการทำงาน
เป็นทีม

(๕) กลุ่มเป้าหมาย

๕.๑. เป้าหมายเชิงผลผลิต (output)

- บุคลากรใหม่เข้าร่วมโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรก่อนประจำการ ร้อยละ ๘๐

๕.๒. เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (outcome)

- ความพึงพอใจของผู้รับบริการผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอก ร้อยละ ๘๐

- บุคลากรใหม่มีสมรรถนะด้านคุณธรรมจริยธรรมผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๘๐

(๖) ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๖.๑ สร้างแรงจูงใจ ทศนคติ ขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรใหม่

๖.๒ บุคลากรใหม่มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น

๖.๓ บุคลากรใหม่มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการประสานงาน การทำงานเป็นทีม แลกเปลี่ยนเรียนรู้และ
ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานให้ตอบสนองต่อสมรรถนะหลักตามท้องที่ที่ต้องการ

ทัศนีย์ บุตรพรม
(นางทัศนีย์ บุตรพรม)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

(๗) ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

๗.๑ ร้อยละของบุคลากรใหม่เข้าร่วม โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรก่อนประจำการ ร้อยละ ๘๐

(๘) กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับประโยชน์

๘.๑ บุคลากรใหม่โรงพยาบาลมหาสารคาม จำนวน ๑๓๐ คน

(๙) พื้นที่ดำเนินการ

๙.๑ โรงพยาบาลมหาสารคาม

(๑๐) ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๕

(๑๑) แนวทางการดำเนินการ

การดำเนินงาน/กิจกรรม	เป้าหมายรวม		ระยะเวลาดำเนินการ													
	ปริมาณงาน	%	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
			ม.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมอบรมพยาบาลวิชาชีพนักเรียนทุน ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานราชการ และอบรม พนักงานกระทรวงสาธารณสุข แนวทางการปฏิบัติงานและเชิงปฏิบัติการ ณ ห้องประชุมตึกสีลา อาคารผู้ป่วยนอก ชั้น ๔ โรงพยาบาลมหาสารคาม	๑ กิจกรรม	๑๐๐%														
กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมการบริหารจัดการอารมณ์ การมีจิตบริการ การให้บริการที่ดี ณ ห้องประชุมตึกสีลา อาคารผู้ป่วยนอก ชั้น ๔ โรงพยาบาลมหาสารคาม	๑ กิจกรรม	๑๐๐%														

นางสาว บุตรีพร
(นางทัศนีย์ บุตรีพร)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

(๑๒) งบประมาณ ได้รับงบประมาณจากงบเงินบำรุงโรงพยาบาลมหาสารคามแผนการใช้จ่าย ดังนี้

รายละเอียดค่าใช้จ่ายแยกตามกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณค่าใช้จ่าย (บาท)			
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมอบรมพยาบาลวิชาชีพนักเรียนทุนลูกจ้าง ชั่วคราว พนักงานราชการ และอบรมพนักงานกระทรวง สาธารณสุข แนวทางการปฏิบัติงานและเชิงปฏิบัติการ ๑. ค่าอาหารกลางวัน ๖๕ คน x ๕๐ บาท x ๑ มื้อ x ๕ วัน x ๒ รุ่น ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๖๕ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๕ วัน x ๒ รุ่น ๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร (ไม่ใช่บุคลากรของรัฐ) ๑ คน x ๑,๒๐๐ บาท/ชั่วโมง x ๖ ชั่วโมง x ๒ วัน x ๒ รุ่น ๔. ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม ๔ คน x ๓ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท x ๒ รุ่น ๕. ค่าพาหนะวิทยากร (ไป-กลับ) ๑ คน x ๕,๐๐๐ บาท x ๒ รุ่น ๖. ค่าป้ายไว้นิล ขนาด ๒ เมตร x ๓ เมตร x ๑ ป้าย ๗. ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๒,๐๐๐ x ๒ รุ่น	๑๒๒,๘๐๐.-	๓๒,๕๐๐.- ๓๒,๕๐๐.- ๒๘,๘๐๐.- ๑๔,๕๐๐.- ๑๐,๐๐๐.- ๖๐๐.- ๔,๐๐๐.-			

น.ส. สุพรรณ
 (นางทัศนีย์ บุตรพรม)
 นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

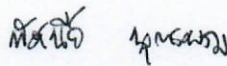
(๑๒) งบประมาณ ได้รับงบประมาณจากงบเงินบำรุงโรงพยาบาลมหาสารคามแผนการใช้จ่าย ดังนี้

รายละเอียดค่าใช้จ่ายแยกตามกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณค่าใช้จ่าย (บาท)			
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมการบริหารจัดการอารรมณ์ การมีจิตบริการ การให้บริการที่ดี ๑. ค่าอาหารกลางวัน ๖๕ คน x ๕๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน x ๒ รุ่น ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๖๕ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน x ๒ รุ่น ๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร (ไม่ใช่บุคลากรของรัฐ) พระอาจารย์ ๑ คน x ๑,๒๐๐ บาท/ชั่วโมง x ๖ ชั่วโมง x ๑ วัน x ๒ รุ่น	๒๗,๕๐๐.-	๖,๕๐๐.- ๖,๕๐๐.- ๑๔,๕๐๐.-			


รวม.....กิจกรรม เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๕๐,๒๐๐.- บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นสองร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ.....งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยกันได้


(๑๓) ผู้เขียนโครงการ


 (นางทัศนีย์ บุตรพรหม)
 นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ


(๑๔) ผู้เสนอโครงการ


 (นางสาวกิตติยา ตียากัดดี)
 ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล

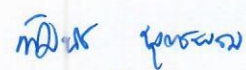
(๑๕) ผู้เห็นชอบโครงการ


 (นายประเสริฐ ศรีสารคาม)
 รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการ
 และสนับสนุนบริการสุขภาพ

(๑๖) ผู้อนุมัติโครงการ


 (นายภาคภูมิ มโนสิทธิ์ศักดิ์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาสารคาม

โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรก่อนประจำการ
 งบประมาณ ๑๕๐,๒๐๐.- บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นสองร้อยบาทถ้วน)


 (นางทัศนีย์ บุตรพรหม)
 นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ