



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลมหาสารคาม หน่วยงาน กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลมหาสารคาม

ชื่อผู้ประสานงาน นางทัศนีย์ บุตรพรม โทรศัพท์ ๐๘๙-๗๑๓๒๕๙๘

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๔ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๔ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๒๓๖,๖๕๐ บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๒๓๖,๖๕๐ บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมอบรมจิตตปัญญาศึกษา สัมพันธภาพพลังกลุ่มและความสุข (โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมในการทำงาน ของบุคลากร)	๔๐ คน	จำนวนข้อ ร้องเรียนด้าน คุณธรรม จริยธรรม ลดลง	๓๙,๔๐๐.-	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล มหาสารคาม		↔			ดำเนินการแล้ว

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๒. กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมการบริการให้คำปรึกษาแนะนำผู้ขอรับบริการในโรงพยาบาลมหาสารคาม (OPD จิตเวช) กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมการบริการให้คำปรึกษาแนะนำผู้ขอรับบริการในศสม.สามัคคี กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมการบริการให้คำปรึกษาแนะนำผู้ขอรับบริการในศสม.บ้านสองนางโย (โครงการส่งเสริมการดูแลผู้ป่วยด้วยค่านิยมจิตอาสา)	กลุ่มจิตอาสา ๗ คน	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการผู้ป่วยนอกพอใจ	๗๑,๒๕๐.-	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล มหาสารคาม					ดำเนินการแล้ว
๓. กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมในวันสำคัญกิจกรรมวันสงกรานต์(ส่งเสริมความกตัญญู) โครงการจัดงานส่งเสริมจริยธรรมในวันสำคัญกิจกรรมวันสงกรานต์ (ส่งเสริมความกตัญญู)	บุคลากรในรพ.มค.และเครือข่าย ๕๐๐ คน	ร้อยละความความอยู่ดี มีสุข และความผูกพันของบุคลากร	๕๘,๐๐๐.-	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล มหาสารคาม					อยู่ระหว่างดำเนินการ
๔. กิจกรรมส่งเสริมเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่นสร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร (โครงการส่งเสริมการพัฒนาระบบคุณภาพบริการเนื่องในโอกาสวันเกิดโรงพยาบาลมหาสารคาม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖)	บุคลากร รพ.มค. และเครือข่าย ๔๐๐ คน	บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการทำงานมีคุณธรรมในการครองตน การครองตนและครองงานให้สังคมได้รับรู้และเป็นเกียรติประวัติในชีวิตราชการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ	๖๘,๐๐๐.-	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล มหาสารคาม					อยู่ระหว่างดำเนินการ

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- ๑. ผู้บริหารสนับสนุนและมีส่วนร่วมในการดำเนินงานเสริมสร้างให้คนทำงานมีความสุข ที่ทำงานน่าอยู่ และชุมชนसानอันท์.....
- ๒. ผู้บริหารกำกับติดตามกระบวนการและผลการดำเนินงานเสริมสร้างให้คนทำงานมีความสุข ที่ทำงานน่าอยู่ และชุมชนसानอันท์.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

..... มีการจัดอย่างต่อเนื่อง ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ทุกวิชาชีพ.....

๑
ถ

ลงชื่อ พิมพ์ บุตรพรม ผู้รายงาน
(นางทัศนีย์ บุตรพรม)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
วันที่ ๒๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ ๒ ผู้รายงาน
(นายมารุต ตำหนักโพธิ)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ ๒๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖