

๑. ตัวชี้วัดที่ ๑๘ : ความสำเร็จของการดำเนินงานระบบธรรมาภิบาล
๒. ตัวชี้วัดที่ ๑๘.๑ : ร้อยละคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
๓. เป้าหมาย : หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ITA)
๔. นำน้ก : ๑.๕
๕. ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายวิทวัส ละอองทอง โทร. ๐๘๓-๔๕๕๕๗๐๘
๖. ผู้จัดเก็บข้อมูล : ๑. นางสาวลาวัลย์ อันสุริย์ โทร. ๐๘๑-๕๔๖๐๒๘๔
๒. นางสาวจรรทิวา ราชพรหมมา โทร. ๐๙๕-๙๕๔๖๓๙๑
๗. คำอธิบาย :

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นไปภายใต้แนวคิดยิ่งเปิดเผยยิ่งโปร่งใส (More open, more transparent) ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มุ่งเน้นการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ ที่ครอบคลุมปฏิบัติราชการในทุกมิติของหน่วยงาน ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ด้วยการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน กำหนดตัวชี้วัดที่สำคัญแปลงสู่คำถามที่ใช้ในการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data integrity and Transparency Assessment : OIT) ที่เชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล โดยประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ประเมินผ่านระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ทุกไตรมาส

ITA : Integrity and Transparency Assessment

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

MOIT : MOPH Open Data integrity and Transparency Assessment

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

MITAS : MOPH Integrity and Transparency Assessment System

ระบบการประเมิน ITA ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

หน่วยงานระดับอำเภอ : โรงพยาบาลทั่วไป/ โรงพยาบาลชุมชน , สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

ผ่านเกณฑ์การประเมิน : หน่วยงานระดับอำเภอ มีผลการประเมิน ในระบบ MITAS ในแต่ละไตรมาส ดังนี้

ไตรมาส	หัวข้อประเมิน	เกณฑ์การประเมิน
ไตรมาสที่ ๑	MOIT๑ – MOIT๕ (๕ ข้อ)	ระดับ ๕ (๕ ข้อ)
ไตรมาสที่ ๒	MOIT๑ – MOIT๒๓ (๒๓ ข้อ)	ผ่านเกณฑ์การประเมิน ≥ ๕๖ (๑๓ ข้อ)
ไตรมาสที่ ๓	MOIT๑ – MOIT๒๓ (๒๓ ข้อ)	ผ่านเกณฑ์การประเมิน ≥ ๗๑ (๑๗ ข้อ)
ไตรมาสที่ ๔	MOIT๑ – MOIT๒๓ (๒๓ ข้อ)	ผ่านเกณฑ์การประเมิน ≥ ๘๖ (๒๐ ข้อ)

หมายเหตุ : วัดผลการประเมินในไตรมาสที่ ๓

หัวข้อประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ MOIT๑-MOIT๒๓ :

MOIT	หัวข้อประเมิน
MOIT ๑	หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ และวางระบบการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
MOIT ๒	หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน
MOIT ๓	หน่วยงานมีรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
MOIT ๔	หน่วยงานวางระบบเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
MOIT ๕	หน่วยงานมีการสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุรายเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
MOIT ๖	ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
MOIT ๗	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร
MOIT ๘	หน่วยงานมีรายงานการประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการระดับดีเด่นและระดับด้อยมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
MOIT ๙	หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
MOIT ๑๐	หน่วยงานมีแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน และช่องทางการร้องเรียน
MOIT ๑๑	หน่วยงานมีการตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียน และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียน
MOIT ๑๒	หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน
MOIT ๑๓	หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน
MOIT ๑๔	หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ และระบบในการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ
MOIT ๑๕	หน่วยงานมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องและมีขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติในหน่วยงาน
MOIT ๑๖	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน
MOIT ๑๗	หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน
MOIT ๑๘	หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนประจำปีของหน่วยงาน

MOIT	หัวข้อประเมิน
MOIT ๑๙	หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน และมีการรวมกลุ่มในนามชมรม STRONG
MOIT ๒๐	หน่วยงานมีการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
MOIT ๒๑	หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา
MOIT ๒๒	หน่วยงานมีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน
MOIT ๒๓	หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวทางปฏิบัติที่เคร่งครัดสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๘. สูตรการคำนวณ :

ร้อยละคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

รายการข้อมูล ๑	ผลการประเมินไตรมาส ๓ ของโรงพยาบาล
รายการข้อมูล ๒	ผลการประเมินไตรมาส ๓ ของสำนักงานสาธารณสุขสุโขทัย
สูตรคำนวณ :	(รายการข้อมูล ๑ + รายการข้อมูล ๒) / ๒

๙. เกณฑ์การให้คะแนน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑.๕	๕๕	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕

เกณฑ์การให้คะแนน :

ผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ให้คะแนนตามคำตอบที่หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ด้วยการวาง URL ในระบบ MITAS เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูลได้ถูกต้องครบถ้วน ดังนี้

เงื่อนไข	คะแนน
หน่วยงานวาง Link ในระบบ MITAS ครบถ้วน และถูกต้องตามข้อกำหนดของแบบวัด MOIT หรือมีมากกว่าข้อกำหนด ตลอดจนมีความสอดคล้อง เชื่อมโยง สร้างนวัตกรรมการปฏิบัติงานในทุกไตรมาส	๑๐๐
๑. หน่วยงานวาง URL ในระบบ MITAS ไม่ถูกต้องตามข้อกำหนดของแบบวัด MOIT ๒. หน่วยงานไม่วาง Link ในระบบ MITAS ทุกไตรมาส ๓. หน่วยงานไม่ Log in เข้าระบบ MITAS หน่วยงานจะไม่ได้รับการตรวจประเมินจากผู้ตรวจประเมิน และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จะรายงานผลการไม่ดำเนินการให้ผู้บริหารของหน่วยงานทราบ เป็นรายไตรมาส	๐

สัดส่วนข้อคำถามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ MOIT

ตัวชี้วัด	MOIT	จำนวนข้อ
การเปิดเผยข้อมูล	MOIT ๑ – MOIT ๒	๒
การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ	MOIT ๓ – MOIT ๕	๓
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	MOIT ๖ – MOIT ๙	๔
การส่งเสริมความโปร่งใส	MOIT ๑๐ – MOIT ๑๒	๓
การรับสินบน	MOIT ๑๓ – MOIT ๑๔	๒
การใช้ทรัพย์สินของราชการ	MOIT ๑๕	๑
การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต	MOIT ๑๖ – MOIT ๑๗	๒
การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	MOIT ๑๘ – MOIT ๒๑	๔
การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร	MOIT ๒๒ – MOIT ๒๓	๒
รวม		๒๓

ไตรมาสที่ ๑ ประเมินตนเองตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOIT๑ – MOIT๕) ในระบบ MITAS ผ่านเกณฑ์การประเมิน ระดับ ๕ (Milestone) ค่าเป้าหมายคือ คะแนนระดับ ๕

ระดับ คะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	หลักฐานเชิงประจักษ์ประกอบประเด็นการเปิดเผยข้อมูล จำนวน ๑ ข้อ (ของ MOIT๑ – MOIT๕)
๒	หลักฐานเชิงประจักษ์ประกอบประเด็นการเปิดเผยข้อมูล จำนวน ๒ ข้อ (ของ MOIT๑ – MOIT๕)
๓	หลักฐานเชิงประจักษ์ประกอบประเด็นการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๓ ข้อ (ของ MOIT๑ – MOIT๕)
๔	หลักฐานเชิงประจักษ์ประกอบประเด็นการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๔ ข้อ (ของ MOIT๑ – MOIT๕)
๕	หลักฐานเชิงประจักษ์ประกอบประเด็นการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๕ ข้อ (ของ MOIT๑ – MOIT๕)

ไตรมาสที่ ๒ ถึง ไตรมาสที่ ๔ ประเมินตนเองตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOIT๑-MOIT๒๓) ในระบบ MITAS ค่าเป้าหมาย ประเมินไตรมาส ๓ ผ่านการประเมิน ≥ ๕๖ (๑๓ ข้อ)

ไตรมาส	หัวข้อประเมิน	เกณฑ์การประเมิน
ไตรมาสที่ ๒	MOIT๑ – MOIT๒๓ (๒๓ ข้อ)	ผ่านเกณฑ์การประเมิน ≥ ๕๖ (๑๓ ข้อ)
ไตรมาสที่ ๓	MOIT๑ – MOIT๒๓ (๒๓ ข้อ)	ผ่านเกณฑ์การประเมิน ≥ ๗๑ (๑๗ ข้อ)
ไตรมาสที่ ๔	MOIT๑ – MOIT๒๓ (๒๓ ข้อ)	ผ่านเกณฑ์การประเมิน ≥ ๘๖ (๒๐ ข้อ)

๑๐. เงื่อนไข

๑. หน่วยงานจะต้องเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. หน่วยงานจะต้องรักษาสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สาธารณชนสามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา ในกรณีที่เกิดเหตุจำเป็นทางเทคนิคทำให้เว็บไซต์หลักของหน่วยงานไม่สามารถเข้าถึงได้ชั่วคราว หน่วยงานจะต้องแก้ไข ให้สามารถเข้าถึงได้โดยเร็ว หรือภายใน ระยะเวลา ๒ วัน นับแต่วันที่ได้รับความแจ้งจากผู้ตรวจประเมิน ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
๓. หน่วยงานจะต้องอธิบายให้ชัดเจนว่าข้อมูลที่เปิดเผยอยู่ในตำแหน่งใดบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เนื่องจากการประเมินการเปิดเผยข้อมูลจะพิจารณาจากความสามารถในการเข้าถึงข้อมูลของประชาชนทั่วไป
๔. กรณีหน่วยงานมีข้อจำกัด หรือเหตุผลความจำเป็นทำให้ไม่สามารถเผยแพร่ข้อมูลตามข้อกำหนดได้ ให้หน่วยงานอธิบายเหตุผลความจำเป็นที่ไม่สามารถดำเนินการได้ตามประเด็นการประเมินที่กำหนดมาอย่างละเอียด เพื่อให้ผู้ตรวจประเมินระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ พิจารณาแล้วเห็นว่ามิได้มีเหตุผลอันน่าเชื่อถือได้

๑๑. เหตุผล :

เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม นำมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้ และปฏิบัติอย่างทั่วถึง ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร และหน่วยงาน มีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบระเบียบ เตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบและส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบ

๑๒. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน : ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานระดับอำเภอ รายหน่วย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

ที่	หน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน		
		๒๕๖๒ (เกณฑ์คะแนน ๙๐)	๒๕๖๓ (เกณฑ์คะแนน ๙๐)	๒๕๖๔ (เกณฑ์คะแนน ๙๒)
๑	รพ.มหาสารคาม	๙๖.๑๕	๙๖.๑๕	๑๐๐
๒	รพ.บรบือ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๓	รพ.นาเชือก	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๔	รพ.เขียงยืน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๕	รพ.กุตุรัง	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๖	รพ.กันทรวิชัย	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๗	รพ.นาคูน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๘	รพ.โกสุมพิสัย	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๙	รพ.ยางสีสุราช	๑๐๐	๑๐๐	๙๕.๘๓
๑๐	รพ.พยัคฆภูมิพิสัย	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๑๑	รพ.วาปีปทุม	๙๒.๓๑	๙๖.๑๕	๙๕.๘๓
๑๒	รพ.แกดำ	๑๐๐	๑๐๐	๘๗.๕๐
๑๓	รพ.ชื่นชม	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๑๔	สสอ.โกสุมพิสัย	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๑๕	สสอ.กุตุรัง	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๑๖	สสอ.เมืองมหาสารคาม	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๑๗	สสอ.กันทรวิชัย	๑๐๐	๑๐๐	๙๕.๘๓
๑๘	สสอ.เขียงยืน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๑๙	สสอ.ยางสีสุราช	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๒๐	สสอ.แกดำ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๒๑	สสอ.ชื่นชม	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๒๒	สสอ.นาคูน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๒๓	สสอ.นาเชือก	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๒๔	สสอ.วาปีปทุม	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๒๕	สสอ.พยัคฆภูมิพิสัย	๑๐๐	๑๐๐	๙๑.๖๗
๒๖	สสอ.บรบือ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

๑๓. แนวทางการประเมินผล :

วิธีการประเมินผล	หลักฐานประกอบการประเมิน	ประเมินระดับ												
		จังหวัด	อำเภอ	รพ.สต.										
รายละเอียดรายข้อมูลและหลักฐาน เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานเกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data integrity and Transparency Assessment : OUT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	จัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบและ วาง Link ในระบบ MITAS ครบถ้วนและถูกต้องตามข้อกำหนดของแบบวัด MOIT ตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้ ไตรมาสที่ ๑ ประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (MOIT๑ – MOIT๕) ไตรมาสที่ ๒ ประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (MOIT๑ – MOIT๒๓) ไตรมาสที่ ๓ ประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (MOIT๑ – MOIT๒๓) ไตรมาสที่ ๔ ประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (MOIT๑ – MOIT๒๓) <table border="1"> <thead> <tr> <th>เกณฑ์</th><th>ไตรมาส ๑</th><th>ไตรมาส ๒</th><th>ไตรมาส ๓</th><th>ไตรมาส ๔</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เกณฑ์คะแนน</td><td>ระดับ ๕</td><td>≥ ๕๖ (๑๓ ข้อ)</td><td>≥ ๗๑ (๑๗ ข้อ)</td><td>≥ ๘๖ (๒๐ ข้อ)</td></tr> </tbody> </table>	เกณฑ์	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	เกณฑ์คะแนน	ระดับ ๕	≥ ๕๖ (๑๓ ข้อ)	≥ ๗๑ (๑๗ ข้อ)	≥ ๘๖ (๒๐ ข้อ)	-	✓	-
เกณฑ์	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔										
เกณฑ์คะแนน	ระดับ ๕	≥ ๕๖ (๑๓ ข้อ)	≥ ๗๑ (๑๗ ข้อ)	≥ ๘๖ (๒๐ ข้อ)										