

แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ของโรงพยาบาลมหาสารคาม ประจำปี ๒๕๖๗ ไตรมาสที่ ๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

ที่	มาตรการป้องกันการรับสินบน	กลุ่มเป้าหมาย	สถิติการกระทำผิด	ผลการปฏิบัติตามมาตรการ	ระยะเวลาการติดตามและรายงานผล
๑	ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลมหาสารคาม	ไม่พบ	ไม่พบการรับสินบนหรือรับของขวัญ	๑๒ เดือน
๒	มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลมหาสารคาม	ไม่พบ	ไม่พบการร้องเรียนเรื่องการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง	
๓	มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลมหาสารคาม	ไม่พบ	ไม่พบการรับสินบนเรื่องเงินบริจาคและทรัพย์สิน	
๔	มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลมหาสารคาม	ไม่พบ	๑. มีการขออนุญาตใช้รถยนต์ตามระเบียบราชการจริง ๒. มีการเบิกค่าตอบแทนตามจริง ๓. ไม่พบการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด ผิดระเบียบ ๔. ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการจัดหาพัสดุ	
๕	มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาลของหน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดที่ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการและกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงานส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขในลักษณะสวัสดิการเชิงธุรกิจ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลมหาสารคาม	ไม่พบ	ไม่พบการร้องเรียน	

๐ -

(นายภาคภูมิ มโนสิทธิศักดิ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาสารคาม