



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรม โรงพยาบาลมหาสารคาม.....หน่วยงาน.....กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล.....
สถานที่ตั้ง.....๑๖๘ ถนนพุดังวิถี ตำบลตลาด อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ๔๔๐๐๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางทัศนีย์ บุตรพรม.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....
สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐๘๙-๗๑๓๒๕๙๘.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Saraban@mkh.go.th.....LINE ID :.....๐๘๙๗๑๓๒๕๙๘.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๔๗๗,๑๕๐.....บาท ประกอบด้วย
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๔..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน-..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน-..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้ หน่วยงาน ในโรงพยาบาล มีความกตัญญู กตเวทีต่อผู้อาวุโส สืบสานวัฒนธรรมอันดีงาม ของประเพณีไทย								
	(๒) โครงการจัดงานส่งเสริม จริยธรรมในวันสำคัญกิจกรรมวัน สงกรานต์ (ส่งเสริมความกตัญญู) - กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม ในวันสำคัญกิจกรรมวันสงกรานต์ (ส่งเสริม ความกตัญญู)	๔๐๐ คน	ร้อยละความ ความอยู่ดี มีสุข และความ ผูกพันของ บุคลากร	๖๐,๕๐๐.-	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล มหาสารคาม			✓	
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรเกิดการพัฒนาจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมให้บุคลากรเกิดการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการทำงานให้ สอดคล้องค่านิยมขององค์กร เพื่อพัฒนา คุณภาพบริการโดยใช้หัวใจความเป็นมนุษย์ ให้บริการต่อผู้รับบริการ								
	(๓) โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมในการทำงานของ บุคลากร - กิจกรรมอบรมจิตตปัญญาศึกษา สัมพันธภาพพลังกลุ่มและความสุข	๑๐๐ คน	จำนวนข้อ ร้องเรียนด้าน คุณธรรม จริยธรรมลดลง	๕๙,๘๐๐.-	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล มหาสารคาม			✓	
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในโรงพยาบาลมีการสร้าง จิตสำนึกรักองค์กร สร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้มีจิตบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๕) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมอบรมพัฒนา ศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน	บุคลากร โรงพยาบาล มหาสารคาม และเครือข่าย ทุกระดับ ๕๐ คน	บุคลากรมี ประสิทธิภาพใน การทำงานเป็น ทีม มีความคิด สร้างสรรค์เชิง บวก มี พฤติกรรม การสื่อสาร การ ประสานงานที่ดี ขึ้น	๒๐๕,๑๐๐.-	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล มหาสารคาม				✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
 (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒
 (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	 ๘๔๗.....คน	 ๙๕๗.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	-.....แห่ง	-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	-.....แห่ง-.....คน	-.....แห่ง-.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	-.....	-.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	-.....แห่ง-.....คน	-.....แห่ง-.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมในการทำงานของบุคลากร.....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....สอดคล้องกับมิติในการส่งเสริมคุณธรรม เกี่ยวกับหลักธรรมทางศาสนา สอดคล้องกับดัชนีคุณธรรม ในเรื่องของการ มีวินัยในการอยู่ร่วมกันในสังคม ความเข้าอกเข้าใจซึ่งกันและกัน

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป....ได้เข้าใจตนเอง เข้าใจผู้อื่น เรียนรู้การปฏิบัติตนเมื่ออยู่ร่วมกันในสังคม การจัดการตัวเอง ทำให้มีวินัยในตัวเองเพิ่มขึ้นเข้าใจเขา เข้าใจเรา เป็นกิจกรรมที่เอื้อต่อการพัฒนาตนเองเพื่อทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่าง



โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....โครงการจัดงานส่งเสริมจริยธรรมในวันสำคัญกิจกรรมวันสงกรานต์ (ส่งเสริมความกตัญญู).....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....สอดคล้องกับมิติวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม สอดคล้องกับดัชนีคุณธรรม ในเรื่องของความกตัญญูทักเตือนผู้อื่น
อาวุโส

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป....มีความรัก ความสามัคคี ส่งเสริมให้หน่วยงานในโรงพยาบาลมีความกตัญญูต่อผู้อาวุโส และร่วมสืบสาน

วัฒนธรรมอันดีงามของไทยให้คงสืบต่อไป



โครงการที่ ๓ ชื่อโครงการ).....โครงการส่งเสริมการพัฒนาระบบคุณภาพบริการเนื่องในโอกาสครบรอบวันก่อตั้งโรงพยาบาลมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓).....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....สอดคล้องกับการส่งเสริมคุณธรรม คือ การทำบุญตักบาตร สอดคล้องกับดัชนีคุณธรรม การมีจิตอาสาในการมีคุณธรรมเป็นต้นแบบที่ดีต่อเพื่อนร่วมงานในองค์กร

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป....เป็นการยกย่องบุคคลต้นแบบที่มีคุณธรรมจริยธรรม เป็นการส่งเสริมการทำความดี เชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่นสร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร การทำบุญตักบาตรช่วยให้บุคลากรมีความสุข มีจิตใจที่ผ่องใส



คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

อยากจัดกิจกรรมให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย เนื่องจากระยะเวลาและงบประมาณที่มีจำกัด ซึ่งมีการบริหารงานใช้ทรัพยากรให้มีความคุ้มค่าที่สุด พร้อมด้วยบุคลากรมีความสนใจพร้อมใจในการทำกิจกรรม ทำให้การทำงานลุล่วงไปด้วยดี ทางโรงพยาบาลมีแนวทางที่จะพัฒนาผู้เข้าร่วมให้กลุ่มเป้าหมายที่แตกต่างกัน เพื่อเป็นการเรียนรู้ในการทำกิจกรรมคุณธรรมจริยธรรม มาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักการส่งเสริมคุณธรรมและดัชนีคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ.....ทัศนีย์ บุตรพรม.....ผู้รายงาน
(.....นางทัศนีย์ บุตรพรม.....)

ตำแหน่ง ..นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....
วันที่ ..๓๑.. เดือน ..สิงหาคม.. พ.ศ. ..๒๕๖๗..

ลงชื่อมารุต คำหนักโพธิ.....
(.....นายมารุต คำหนักโพธิ.....)

ตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ.....
ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ ..๓๑.. เดือน ..สิงหาคม.. พ.ศ. ..๒๕๖๗..

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗