

(1) ชื่อโครงการ : โครงการผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) และการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของบุคลากร โรงพยาบาลมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 วงเงิน.....2,800.....บาท (สองพันแปดร้อยบาทถ้วน)

(2) สถานภาพของโครงการ () โครงการเดิม (✓) โครงการใหม่ () โครงการต่อเนื่อง

(3) หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ :งานนิติการ : นางสาวศุภนิดา วัฒนานนท์.....

ประเภทโครงการ (1) (✓) ตอบสนองกลยุทธ์ของกระทรวง/เขตสุขภาพที่ 7 () สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดมหาสารคาม () โรงพยาบาลมหาสารคาม

(2) () ตอบสนองนโยบายการบริหารจัดการที่ดี

ตัวชี้วัด ITA (ตัวชี้วัดที่ 3 : การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และตัวชี้วัดที่ 8 : การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน.)

(4) หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ถือเป็นเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม

การที่หน่วยงานภาครัฐจะดำเนินงานด้วยความโปร่งใสได้นั้น บุคลากรซึ่งเป็นทรัพยากรสำคัญภายในหน่วยงานต้องตระหนักถึงการทำงานโดยไม่มีการทุจริต คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน อีกทั้งยึดถือการปฏิบัติงานภายใต้กรอบวินัยและจริยธรรมที่รัฐกำหนด

ดังนั้นเพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน มีแนวทางปฏิบัติงานโดยสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต และการประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต และเสริมสร้างวินัยแก่บุคลากร เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อประชาชน โรงพยาบาลมหาสารคามจึงได้จัดโครงการอบรม เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) และการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของบุคลากรโรงพยาบาลมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ขึ้น

(5) วัตถุประสงค์

5.1 เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลมหาสารคามที่เข้ารับการอบรมในหลักสูตรนี้ มีความรู้ความเข้าใจและทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต และการประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG: จิตพอเพียงต้านทุจริต

5.2 เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรโรงพยาบาลมหาสารคามมีวินัยและจริยธรรม เป็นหลักปฏิบัติในการทำงาน ก่อให้เกิดความก้าวหน้าในหน้าที่การงานและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ

5.3 เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลมหาสารคาม ที่เข้ารับการอบรมในหลักสูตรนี้สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ไปสู่กลุ่มเป้าหมายอื่นๆ เพื่อมุ่งสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และตระหนักถึงการรักษาวินัยและมีจริยธรรม

(6) กลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมโครงการ รวม...40...คน

6.1 กลุ่มเป้าหมายของโครงการ จำนวน...40...คน ประกอบด้วยตัวแทนจากกลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานพัสดุ กลุ่มงานการเงิน กลุ่มงานบัญชี กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานประกันสุขภาพ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานรังสีวิทยา กลุ่มงานเภสัชกรรม กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยาคลินิก กลุ่มการพยาบาล กลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์ และบุคลากรที่สนใจ

6.2 วิทยากรและผู้จัดโครงการ จำนวน...4...คน

(7) ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
ผลผลิต	เชิงปริมาณ : ทุกกลุ่มเป้าหมายส่งตัวแทนเข้าร่วมการอบรม	ร้อยละ 100
	เชิงคุณภาพ : ผู้เข้าอบรมเข้าใจเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและเรื่องการรักษาวินัยและการมีจริยธรรม	ร้อยละ 100
ผลลัพธ์	เชิงปริมาณ : ผู้เข้าอบรมทุกคนทำแบบทดสอบหลังการประเมินผ่านเกณฑ์	ร้อยละ 100
	เชิงคุณภาพ : ผู้เข้าอบรมทุกคนผ่านเกณฑ์ประเมินหลังอบรม 60 คะแนน	ร้อยละ 100

(8) ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 8.1 ผู้อบรมสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้
- 8.2 ผู้อบรมเข้าใจความหมายของความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต
- 8.3 ผู้อบรมสามารถประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG: จิตพอเพียงต้านทุจริตกับการปฏิบัติงานในชีวิตประจำวันได้
- 8.4 ผู้อบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรักษาวินัย สามารถประพฤติตนและปฏิบัติงานภายใต้กรอบของวินัยและจริยธรรมอันดี

(9) พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมโรงพยาบาลมหาสารคาม

(10) ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนกรกฎาคม ถึง เดือนกันยายน 2567

(11) แนวทางการดำเนินการ

การดำเนินงาน/ กิจกรรม	เป้าหมายรวม		ระยะเวลาดำเนินการ											
	ปริมาณ งาน	%	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
			ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย
1. เขียนโครงการ เสนอเพื่อขออนุมัติ	1	100										↔		
2. จัดหาวิทยากรและ จัดเตรียมสื่อการ เรียนรู้	1	100											↔	
3. ดำเนินการตาม โครงการ	1	100												↔
4. สรุปผลการดำเนิน โครงการ	1	100												↔

(12) งบประมาณได้รับงบประมาณจากงบ เงินบำรุง โรงพยาบาลมหาสารคาม แผนการใช้จ่ายดังนี้

รายละเอียดค่าใช้จ่ายแยกตามกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณค่าใช้จ่าย (บาท)			
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กิจกรรมที่ 1 หาวิทยากรและจัดทำสื่อ การสอน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ				
กิจกรรมที่ 2 ประชาสัมพันธ์โครงการอบรม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ				
กิจกรรมที่ 3 จัดอบรม 1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 40 คน x 25 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 1,000 บาท 2) ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคลากรของรัฐ) 1 คน x 600 บาท x 3 ชั่วโมง x 1 วัน เป็น เงิน 1,800 บาท	2,800 /				1,000 / 1,800 /

รายละเอียดค่าใช้จ่ายแยกตามกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณค่าใช้จ่าย (บาท)			
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กิจกรรมที่ 4 สรุปผลการดำเนินการอบรม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ				

รวม 4 กิจกรรม เป็นเงินทั้งสิ้น 2,800 บาท (...สองพันแปดร้อยบาทถ้วน...)

หมายเหตุ งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

(13) ผู้เขียนโครงการ


(นางสาวศุภนิตา วัฒนานนท์)
นิติกร

(14) ผู้เสนอโครงการ


(นางกัญดา คำพอ)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(15) ผู้เห็นชอบโครงการ


(นางกัญดา คำพอ)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

(16) ผู้อนุมัติโครงการ


(นายภาคภูมิ มโนสิทธิศักดิ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาสารคาม

โครงการ ...อบรมเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) และการ
เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของบุคลากร

โรงพยาบาลมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

งบประมาณ 2,800 บาท (...สองพันแปดร้อยบาทถ้วน...)