



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลมหาสารคาม.....หน่วยงาน.....กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล.....
สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลมหาสารคาม อ.ผดุงวิทย์ ต.ตลาด อ.เมืองมหาสารคาม จ.มหาสารคาม.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางทัศนีย์ บุตรพรม.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....
สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐๘๙๗๑๓๒๕๙๘.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Saraban@mkh.go.th.....LINE ID :.....๐๘๙๗๑๓๒๕๙๘.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๖๖๖,๑๕๐.....บาท ประกอบด้วย
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๕..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวนโครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวนโครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวนโครงการ
รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

[illegible]

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเกิดการพัฒนาจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมให้บุคลากรเกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการทำงานให้สอดคล้องค่านิยมขององค์กร เพื่อพัฒนาคุณภาพบริการโดยใช้หัวใจความเป็นมนุษย์ ให้บริการต่อผู้รับบริการ								
	(๒) โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมในการทำงานของบุคลากร - กิจกรรมอบรมจิตตปัญญาศึกษา สัมพันธ์ภาพพลังกลุ่มและความสุข	๑๐๐ คน	จำนวนข้อร้องเรียนด้านคุณธรรม จริยธรรมลดลง	๙๒,๘๐๐.-	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล มหาสารคาม		✓		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๐๗.....คน	๑๐๗.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	-.....แห่ง	-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	-.....แห่ง-.....คน	-.....แห่ง-.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน		
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๑๐๗.....คน	๑.....แห่ง๑๐๗.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)...โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมในการทำงานของบุคลากร

- กิจกรรมอบรมจิตตปัญญาศึกษาสัมพันธภาพพลังกลุ่มและความสุข

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....สอดคล้องกับมิติในการส่งเสริมคุณธรรม เกี่ยวกับหลักธรรมทางศาสนา สอดคล้องกับดัชนีคุณธรรม ในเรื่องของการ มีวินัยในการอยู่ร่วมกันในสังคม ความเข้าอกเข้าใจซึ่งกันและกัน

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....เรียนรู้การทำสมาธิรู้จักตัวเอง รู้จักผู้อื่น ฝึกจิตตัวเองให้มีสติ มีสมาธิ คิดก่อนทำ รู้จักบริหารจัดการกับความรู้สึกตัวเองได้ เป็นอย่างดี มีวินัย มีการพัฒนาตนเองให้ทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ดีขึ้น ผู้เข้าร่วมประทับใจ มากกว่าร้อยละ ๘๐%



คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

อยากจัดกิจกรรมให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย เนื่องจากระยะเวลาและงบประมาณที่มีจำกัด ซึ่งมีการบริหารงานใช้ทรัพยากรให้มีความคุ้มค่าที่สุด พร้อมด้วยบุคลากรมีความสนใจพร้อมใจในการทำกิจกรรม ทำให้การทำงานลุล่วงไปด้วยดี ทางโรงพยาบาลมีแนวทางที่จะพัฒนาผู้เข้าร่วมให้กลุ่มเป้าหมายที่แตกต่างกัน เพื่อเป็นการเรียนรู้ในการทำกิจกรรมคุณธรรมจริยธรรม มาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักการส่งเสริมคุณธรรมและดัชนีคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อนางทัศนีย์ บุตรพรม.....ผู้รายงาน

(.....นางทัศนีย์ บุตรพรม.....)

ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ..๒๘.. เดือน ..มีนาคม..... พ.ศ. ..๒๕๖๘..

ลงชื่อนายมารุต ตำหนักโพธิ.....

(.....นายมารุต ตำหนักโพธิ.....)

ตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ.....

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ..๒๘.. เดือน ..มีนาคม..... พ.ศ. ..๒๕๖๘..

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbkI8o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7I> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘